

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธนิคม ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>1. แผนงานปฏิบัติราชการ เรื่อง การวางแผนกำลังคน และพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรร</b>					
1. การบริหารอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว ตามกรอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของ พรก. พกส. และ ลจช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของ สป.	←	→		
2. การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว การสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้ง		←	→		
<b>2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน</b>					
1. ประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนค่าตอบแทนและเลื่อนค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ และนำผลประเมินไปใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของบุคลากรในสังกัด		↔		↔
2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ 1 เม.ย.69 และ รอบ 1 ต.ค.69	เพื่อให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นมาตรฐานเดียวกัน		↔		↔
<b>3. แผนปฏิบัติราชการเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร</b>					
1. ชี้แจง ทำความเข้าใจเรื่องการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน่วยงานจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ให้บุคลากรในสังกัดได้อย่างถูกต้อง	↔			
2. การรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2569 ชั้นสายสะพาย - ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา	เพื่อมอบให้ผู้ได้รับพระราชทานตามกรณีทุกราย		←	→	

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองทริก ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>4. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b>					
1. สํารวจข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับ	เพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน	←	→		
2. สนับสนุนบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพ	เพื่อให้บุคลากรแต่ละวิชาชีพมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่พึงประสงค์ในแต่ละสายงานและวิชาชีพ		←	→	



(นางศุทธิณี หล้ามาชน)  
นักสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้เสนอแผน



(นายประเสริฐ สุระพล)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหนองทริก  
ผู้เห็นชอบ



(นายพลกฤต วรสันต์)  
สาธารณสุขอำเภอหนองทริก  
ผู้อนุมัติ



