



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามจริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ
บุณฑริก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะการป้องกันการทุจริตตามจริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริม
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดังนั้นจึงกำหนดแนวปฏิบัติตามจริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาที่มีอำนาจตัดสินใจหรือมี อำนาจ
สั่งการ รวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่คัดเลือกเสนอ จัดหา หรือดำเนินการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา กำชับให้
หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๑ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๒ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัท
ยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาและต้องจัดซื้อจัดหาด้วยราคาสุทธิ

๑.๓ เงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องไม่เป็นการหา
รายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

๑.๔ การรับและการใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องคำนึงถึงประโยชน์และความ
ปลอดภัย ไม่หวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตัว

๑.๕ กิจกรรมการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในส่วนราชการต้องด าเนินการ
กำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม ห้ามจัดกิจกรรมที่มีการแอบแฝง

๑.๖ การรับสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อจัดประชุมวิชาการโดยการ
สนับสนุนงบประมาณดำเนินการวิทยากรหรือข้อมูลทางวิชาการต้องเปิดเผยการสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมประชุม
รับทราบทุกครั้ง

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริกที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาการจ่ายและ การส่ง
มอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาตามปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยดเนินการดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนดเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ประกอบการตัดสินใจใน
การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยไม่มุ่งหวังประโยชน์ส่วนตัว

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพลกฤต วรสันต์)

สาธารณสุขอำเภอบุณฑริก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มาตรการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ทุกระดับ ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ทุกระดับ จะต้องไม่แสวงหา เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการใช้สื่อออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในทางประหยัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพลกฤต วรสันต์)
สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก จะดำเนินการดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันละกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพลกฤต วรสันต์)
สาธารณสุขอำเภอพุทธวิริก