



# การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ปีงบประมาณ 2567



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทวีกร จังหวัดอุบลราชธานี



1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข

2. ประเมินความสุขของบุคลากร ด้วย Happinometer

3. วิเคราะห์ผลการประเมินความสุขของบุคลากร

4. จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความสุขของบุคลากร

5. กำกับ ติดตามผลของโครงการ



# 1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

ที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้าขอพระราชทาน ระยะเวลา ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงาน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญคือบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงควรได้รับการดูแล และพัฒนาด้วยภาพ ครอบคลุมเสริมความพร้อม เพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และดำเนินการบริหาร การเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้การสร้างบรรยากาศการทำงานในองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข การสร้างเสริมให้บุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากร มีความสุขในการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพกายที่ดี ครอบคลุมทั้งส่วนบุคคล สังคมที่ปลอดภัย นั้น ถือได้ว่าเป็นส่วนร่วมสำคัญที่ทำให้ องค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญต่อ การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข โดยการสร้างขวัญกำลังใจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร อย่างทั่วหน้า การสร้างเสริมให้บุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ควบคู่กับการ มีสุขภาพกายที่ดี ครอบคลุมทั้งส่วนบุคคล สังคมที่ปลอดภัย จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขระดับอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก ดังต่อไปนี้

๑. นายพลกฤต วรวิเศษ	สาธารณสุขอำเภอบุณฑริก	ประธานกรรมการ
๒. นายไฉน สุจินพันธ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุษมาวีย์ จันทนาภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. สิบเอกหญิงยุภาณิศา พงษ์สิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นายณัฐวิทย์ นนทศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางวิจิตรา พลิกเขต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายก่อศักดิ์ คงหลาบาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางศุภษิณี พลรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ
๙. นายเอกสิทธิ์ สิงหาญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

- มีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้
๑. กำหนดนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
  ๒. พิจารณาผลหรือข้อดีในการประเมินความสุขของบุคลากร



## 2. ประเมินความสุขของบุคลากร ด้วย Happinometer



แบบประเมินความสุขด้วยตนเอง (HAPPINOMETER) สำหรับบุคลากรสังกัด สสอ.บุณฑริก จ.อุบลราชธานี

ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ท่านเลือก

1.1 เพศ \*

ชาย

หญิง

เพศทางเลือก

กรณีเป็นเพศหญิง/เพศทางเลือก : ขณะนี้ท่านกำลังตั้งครรภ์หรือไม่ (แสดงกรณีเป็นเพศหญิงและเพศทางเลือก)

ตั้งครรภ์

ไม่ได้ตั้งครรภ์

1.2 อายุ (ช่วงอายุ 18-70 ปี) \*

ข้อความคำตอบสั้นๆ

บุคลากรสังกัดสสอ.บุณฑริก ประเมินตนเองด้วยเครื่องมือ Happinometer จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 96.83 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 126 คน



### 3. วิเคราะห์ผลการประเมินความสุขของบุคลากร

4. โดยรวมแล้ว ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือนเป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละเดือน

คัดลอก

คำตอบ 122 ข้อ

Category	Percentage
จ่ายเกินกว่ารายได้มาก	25.4%
จ่ายเกินกว่ารายได้เล็กน้อย	20.5%
จ่ายพอๆ กับรายได้	41%
จ่ายน้อยกว่ารายได้	10.7%
จ่ายน้อยกว่ารายได้มาก	2.0%

- จ่ายเกินกว่ารายได้มาก
- จ่ายเกินกว่ารายได้เล็กน้อย
- จ่ายพอๆ กับรายได้
- จ่ายน้อยกว่ารายได้
- จ่ายน้อยกว่ารายได้มาก



## 4. จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความสุขของบุคลากร

### โครงการ “สร้างนักออมเงินหน้าใหม่ ใส่ใจสุขภาพทางการเงิน”

- วัตถุประสงค์
  - เพื่อสร้างค่านิยมให้กับบุคลากรในการเก็บออมเงิน เพิ่มความมั่นคงให้กับสุขภาพทางการเงิน
  - เพื่อสร้างความมีวินัยในการใช้เงินและเก็บออมเงิน
- กลุ่มเป้าหมาย
  - บุคลากรสังกัดสสอ.บุณฑริก ที่สมัครใจเข้าร่วม จำนวน 39 คน



## 4. จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความสุขของบุคลากร

### โครงการ “สร้างนักออมเงินหน้าใหม่ ใส่ใจสุขภาพทางการเงิน”

- กิจกรรม / วิธีดำเนินงาน

- กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยระบุวิธีการออม และ วิธีการแสดงหลักฐาน
- เมื่อทำการฝากออมให้แสดงหลักฐานในกลุ่มไลน์ทุกครั้ง
- สมาชิกโครงการจะต้องฝากออกเงินตามเงื่อนไขที่ระบุในใบสมัคร ครบ 12 เดือน
- สมาชิกที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขจะได้มีสิทธิ์ลุ้นรางวัล “นักออมเงินหน้าใหม่” ในงานเลี้ยงปีใหม่ 2568



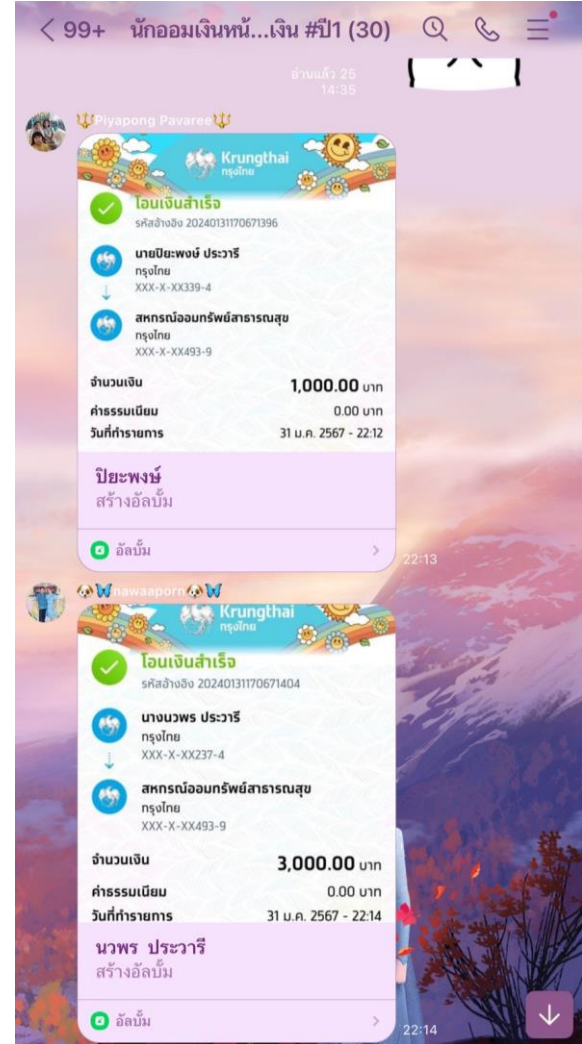
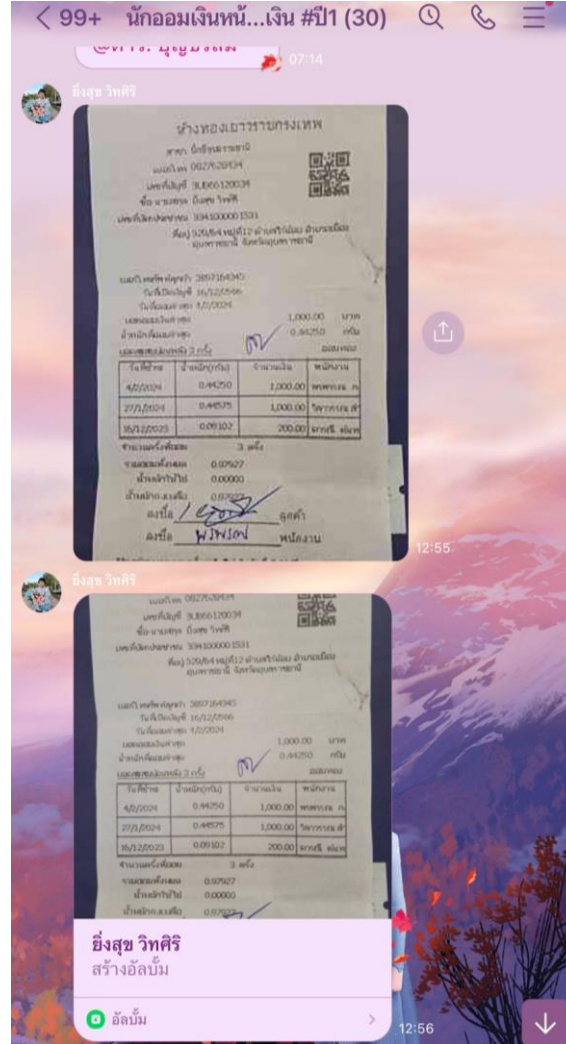
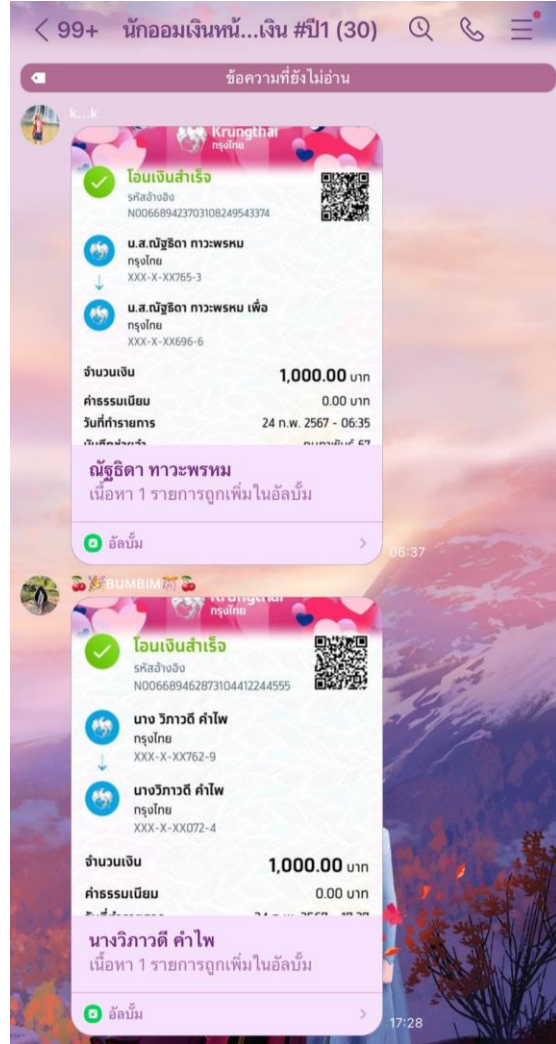
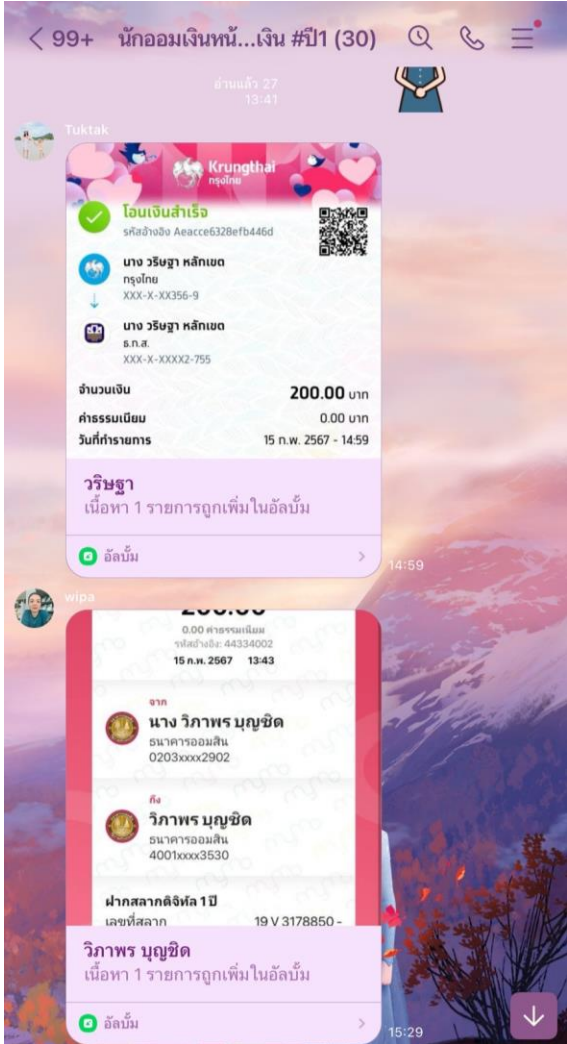
## 4. จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความสุขของบุคลากร

### โครงการ “สร้างนักออมเงินหน้าใหม่ ใส่ใจสุขภาพทางการเงิน”

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ
  - สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการได้ฝึกวินัยในการออมเงิน
  - สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการมีสิทธิ์ลุ้นรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการเก็บออมเงิน



# 5. กำกับ ติดตามผลของโครงการ





# สสอ.บุณฑริก ... องค์กรแห่งความสุข



งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2567