

## T2 Teamwork & Talent : การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่น ในงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

### t2.1 การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team Building)

ในปีงบประมาณ 2567 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก ได้จัดโครงการโครงการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างความผูกพันองค์กร ปีงบประมาณ 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้กับบุคลากรในหน่วยงานและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมเป็นโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกิดความสัมฤทธิ์ผล รวมถึงการพัฒนาและดำเนินงานในหน่วยบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2566 โดยมีกิจกรรมดังนี้

- 1) ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาหน่วยบริการตามคู่มือมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิพ.ศ.2566 ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอเขมราฐ
- 2) กิจกรรมนันทนาการ ละลายพฤติกรรม
- 3) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิด (Brainstrom) การพัฒนาหน่วยบริการใน 4 ประเด็นคือ
  - 1) ท่านเห็นอะไรที่หน่วยบริการของท่าน
  - 2) ท่านคาดหวังอะไรจากการไปศึกษาดูงานครั้งนี้
  - 3) หลังกิจกรรมศึกษาดู งาน ท่านรู้สึกอย่างไร
  - 4) กลับจากการศึกษาดูงานและประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ ท่านจะทำอะไร
- 4) โดยถอดบทเรียนด้วยกระบวนการ Top Models ซึ่งมีกฎ/กติกา 9 ข้อ ประกอบด้วย
  - 1) ทุกความคิดมีคุณค่า
  - 2) ไม่ฆ่าความคิดใคร
  - 3) ไม่มีใครผิดใครถูก
  - 4) ยอมรับความคิดเห็นกันและกัน
  - 5) เขียนบัตรความคิดทุกคน
  - 6) 1 คน 1 บัตรความคิด
  - 7) เขียนตัวโตอ่านง่าย
  - 8) ชัดเจนมีความหมาย
  - 9) เป็นคำหรือวลีสั้นๆ





