



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม สาสุขุณชกริก สุจริตพอเพียง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชกร
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลโพนงาม อำเภออุบลชกริก จงหวัดอุบลราชกรานี ตำแหน่ง นกรวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ชื่อผู้ประสานงาน นางศุทธกรีนี หล้ามาชน ตำแหน่ง นกรวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๗๑-๗๒๕๒๑๕๕
ไปรษณกรอิเล็กทรอนิกส์ sutthini๕๕@gmail.com LINE ID : sutthini๒๕๓๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อนหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลชกริก	๑๕	บุคลากรสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภออุบลชกริก จำนวน ๑๒๗ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำกรามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- รวม.....โครงการ
- รวม.....โครงการ
- รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมทั้งสิ้นบาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	(๑.๑) โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจตรีก กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม จริยธรรม	มีผู้เข้าร่วม ประชุมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ คณะกรรมการ มีผู้เข้าร่วมหน่วย บริการละ ๒-๓ คน	บุคลากรสังกัด สสอ.เบญจตรีก ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับของ จริยธรรม ข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	←	←	←	←
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน					←	←	←	←

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
คุณธรรม	(๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึก ถวายความจงรักภักดีในราชพิธีวันสำคัญ ต่าง ๆ และรณรงค์กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสาธารณประโยชน์	มีผู้เข้าร่วมหน่วย บริการละ ๒-๓ คน	บุคลากรสังกัด สสอ.บุนนาค ดำรงตนตาม หลัก พระพุทธศาสนา และจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์							
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑.๓) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร กิจกรรมที่ ๑ อบรมเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในหน่วยงาน	มีผู้เข้าร่วมหน่วย บริการละ ๒-๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยบริการ สามารถปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ไม่รับ สินบน อัน ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↕				
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมวิชาการด้านการเงิน และพัสดุ	มีผู้เข้าร่วมหน่วย บริการละ ๒-๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยบริการ สามารถปฏิบัติ หน้าที่ด้าน การเงินและพัสดุ ตามระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนด	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	↕				

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ที่ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๗.....คน๑.....แห่ง
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)		
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๐.....คน๑.....แห่ง๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๐.....แห่ง๐.....คน๑.....แห่ง๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทำทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างเป็นระบบ ตามหลักพระพุทธศาสนาและจรรยาภักดิ์ต่อพระมหากษัตริย์
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก มีจิตสำนึกในความเป็นจิตอาสาต่อการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ
- เป็นการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)


ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายโยธิน สุจินพัลล์)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบุนทริก
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพฤกษิต วรรณรัตน์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบุนทริก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗