



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม... สาสุขอนุชกริก สุจริตพอเพียง... หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภออนุชกริก

สถานที่ตั้ง... ๑๗๑ ม.๑ ตำบลโพพงาม อำเภออนุชกริก จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน... นางศุทธิณี หล้ามาชน โทรศัพท์... ๐๙๑-๘๒๙๒๑๕๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการพลเรือน	√		๑ ครั้ง	หลังการอบรม ผู้เข้ารับการอบรม ทำแบบทดสอบ หลังการอบรมผล คะแนนอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓	
๔. การประชุมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภออนุชกริก	√		๑ ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรม	บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม...สาสุขบุญชริก สุจริตพอเพียง...หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญชริก

สถานที่ตั้ง...๑๗๑ ม.๑ ตำบลโพธิ์งาม อำเภอบุญชริก จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน...นางศุทธิณี หล้ามาชน โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๒๙๒๑๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น...๕...กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๕...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม...-...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...-...บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...-...บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการขับเคลื่อนงานจริยธรรม หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญชริก	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสอดคล้องวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	←→				
๒. กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญชริก ประจำปี ๒๕๖๕	มีผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสอดคล้องวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	←→				
๓. กิจกรรมอบรมวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพ	มีผู้เข้าร่วมประชุม	มีการเปลี่ยนแปลง	-	กลุ่มงานบริหารงาน	←→				

เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราช พัสดุ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๕	มากกว่าร้อยละ ๘๐	พฤติกรรม สอดคล้อง วัตถุประสงค์ ของโครงการ		ทั่วไป					
๔. การประชุมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุข อำเภออุบลราชธานี	มีผู้เข้าร่วม ประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	มีการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม สอดคล้อง วัตถุประสงค์ ของโครงการ	-	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	← →				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๒. มีแผนปฏิบัติการ กำกับติดตามการดำเนินงาน โดยกำกับติดตามในที่ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๓. สมาชิกชมรมมีเจตคติที่ดีสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ควรจัดทำโครงการ เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดประชุม อบรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศุทธิณี หล้ามาชน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

