

# โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ 2565 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก จังหวัดอุบลราชธานี

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน 5 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก จึงได้จัดทำโครงการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

## 3. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมบุนทริก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก จังหวัดอุบลราชธานี

## 4. เป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม 26 คน

## 5. วิธีดำเนินงาน/กิจกรรม

จัดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2564

## 7. งบประมาณ

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

2. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง

3. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นายบุญถือ พุ่มจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบุนทริก

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอุทัย เลียงหิรัญถาวร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบุนทริก

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก ปีงบประมาณ 2565

วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ.2564

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายอุทัย เสียงศิริฤถาวร	สาธารณสุขอำเภอบุนทริก		
2	นายบุญถือ พุ่มจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
3	นางศุภธินี หล้ามาชน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
4	นางบุปผาวัลย์ จันตาคม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
5	นายประเสริฐ สุระพล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
6	นายก้องฟ้า คงพลปาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
7	นางมะลิวัลย์ นนท์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
8	สอ.หญิงญาณิศา พลสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
9	นางวริษฐา หลีกเขต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
10	นายเอกชัย สิงหาญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ		
11	นายมุกดา สุพรรณนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
12	นายชินภัทร วิทศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
13	นายชัยวิภูฏ์ แสนทวีสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส		
14	นางยุภาพร สิงห์คำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
15	นายจักรี จันทะเกษ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
16	นายอาทิตย์ บัวขาว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส		
17	นายณัฐโชติ สมนึก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
18	นางสาคร กองแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
19	นางนวลฉวี ศรีแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
20	นางพัชรนันท์ สาเลศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
21	นายกมล สุพรรณนนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
22	นางสามเภา วิทยาภิรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
23	นางนฤมล ทุมแถว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
24	นายอำนาจ ออกอู่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
25	นางธัญญา ยั่งยืน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
26	นายทินกร ดวงเฉลิม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		

ภาพการกิจกรรม  
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โดยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ 2565  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก จังหวัดอุบลราชธานี  
วันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมบุนทริก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุนทริก

\*\*\*\*\*



**สรุปผลการประชุมในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทวีกร จังหวัดอุบลราชธานี**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทวีกร ได้จัดอบรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๖ คน จำแนกเป็น หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน สสอ.บุญทวีกร จำนวน ๑๐ คน และผอ.รพ.สต.หรือผู้แทน รพ.สต.ละ ๑ คน รวม ๑๖ คน และจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสสอ.บุญทวีกร พบว่า ผู้เข้าร่วมประเด็นได้กำหนดประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนจำนวน ๑๑ ประเด็น เมื่อนำมาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงพบว่า ประเด็นความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีคะแนนความเสี่ยงสูง ๓ อันดับ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว และการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ ตามลำดับ

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (1-5)	ระดับของผลกระทบ (1-5)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุ เลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองต่อรองราคาได้ง่าย	4	3	12 (ความเสี่ยงระดับสูง)
การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	เจ้าหน้าที่จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือบุคคลที่เป็นญาติ หรือใกล้ชิด สนิทสนมก่อน	1	2	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	1	1	1 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ	มีการเลือกบุคคลที่มีความสัมพันธ์หรือได้รับผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	2	2	4 (ความเสี่ยงระดับปานกลาง)
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับประโยชน์เข้าทำงาน	1	2	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้น ๆ ได้สะดวก	1	1	1 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น รถของสำนักงาน อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ ไฟฟ้า ฯลฯ	2	3	6 (ความเสี่ยงระดับปานกลาง)
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	2	1	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การใช้เวลาราชการทำธุรกิจส่วนตัว	เช่น โฆษยสินค้าในสื่อโซเชียล นำสินค้ามาจำหน่ายในเวลาราชการ	2	1	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การจัดประชุม คุยงาน สัมมนาต่าง ๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธไมตรีใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการ หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่	1	2	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)
การออกไปอนุญาตหรือการรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรอง หรือใบอนุญาตนั้น	1	2	2 (ความเสี่ยงระดับต่ำ)