คูมือการปองกันผลประโยชนทับซอน
(CONFLICT OF INTERESTS)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก
จังหวัดอุบลราชธานี

ผลประโยชนทับซอน (Conflict Of Interests)

๑) ความหมายของผลประโยชนทับซอน

ผลประโยชนทับซอน หรือความขัดแยงกันระหวางผลประโยชนสวนตนและผลประโยชนสวนรวม (Conflict Of Interest : COI) เปนประเด็นปญหาทางการบริหารภาครัฐในปจจุบันที่เปนบอเกิดของปญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะทอนปญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเปนอุปสรรคตอการ พัฒนาประเทศ **ความหมายและประเภทของการขัดกันระหว างประโยชนสวนบุคคลกับประโยชนสวนรวม**

ความขัดแยง (Conflict) สถานการณที่ขัดกัน ไมลงรอยเปนเหตุการณอันเกิดขึ้นเมื่อบุคคลไมสามารถตัดสินใจกระ ทำอยางใดอยางหนึ่ง ความขัดแยงอาจเกิดขึ้นไดจากความไมลงรอยกันในเรื่องความคิด แนวทางปฏิบัติ หรือ ผลประโยชน

ผลประโยชนสวนตน (Private Interests) เปนผลตอบแทนที่บุคคลไดรับ โดยเห็นวามีคุณคาที่จะสนองตอบความ ตองการของตนเองหรือของกลุมที่ตนเองเกี่ยวของ ผลประโยชนเปนสิ่งจูงใจใหคนเรามีพฤติกรรมตาง ๆ เพื่อสนอง ความตองการทั้งหลาย (เพ็ญศรี วายวานนท, ๒๕๒๗:๑๕๔)

ผลประโยชนสวนรวมหรือผลประโยชนสาธารณะ (Public Interests) หมายถึง สิ่งใดก็ตามที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจาหนาที่ของรัฐ ใชตำแหนงหรืออำนาจหนาที่ในการแสวง ประโยชนแกตนเอง กลุม หรือพวกพอง ซึ่งเปนการละเมิดทางจริยธรรม และสงผลกระทบหรือความเสียหายตอ ประโยชน สาธารณะ คำอื่นที่มีความหมายถึงความขัดแยงกันแหงผลประโยชนสวนตนและสวนรวม ไดแก การมี ผลประโยชนทับซอน ความขัดกันระหวางผลประโยชนของผูดำรงตำแหนงสาธารณะ และรวมถึงคอรรัปชั่นเชิง นโยบาย คอรรัปชั่นสีเทา

๒) แนวทางปฏิบัติงานเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอน

ความขัดแยง ระหวาง บทบาท (Conflict of roles) หมายความวา บุคคลดำรงตำแหนงที่มีบทบาทสองบทบาทขัดแยงกัน เชน นายสมชายเปนกรรมการสอบ คัดเลือกบุคคลเขาทำงาน โดยที่บุตรสาวของนายสมชายเปนผูสมัครสอบคนหนึ่งดวย ซึ่งในกรณีนี้ถือวาเกิด “การ ดำรงตำแหนงอันหมิ่นเหมตอการเกิดปญหาผลประโยชนทับซอน” แตในกรณีนี้ถือวายังมิไดนำไปสูการกระทำ ความผิดแตประการใด เพราะการสอบคัดเลือกยังมิไดเกิดขึ้นจริง หรือมีการสอบเกิดขึ้นแลวแตนายสมชายสามารถ วางตัวเปนกลาง มิไดชวยเหลือบุตรสาวของตนเองแตประการใด เปนตน กระนั้นก็ตาม การดำรงตำแหนงอันหมิ่น เหมตอการเกิดปญหาผลประโยชนทับซอนดังกลาว ถือเปนสถานการณลอแหลมที่อาจจูงใจ/ชักนำใหเกิดการ กระทำ

เมื่อเกิดผลประโยชนทับซอน จะตองถอนตัวออกอยางสมบูรณจากการเปน ผูมีสวนในการตัดสินใจ งด แสดงความคิดเห็น ละเว นจากการใหคำปรึกษา และงดออกเสีย)Recusal(น ในกรณีที่สมชายเช เปนกรรมการ สอบคัดเลือกบุคลากรเขาทำงาน โดยมีบุตรสาวของตนสมัครเขารวมสอบคัดเลือกดวยนั้น ซึ่งใน สถานการณเชนนี้ สมชายจะตองลาออกจากการเปนกรรมการสอบคัดเลือก เพื่อเปนการถอนตัวออกจากการ เกี่ยวของกับสถานการณ อันหมิ่นเหมตอผลประโยชนทับซอนอยางสูง

เคลื่อนยายผลประโยชนสวนตัวที่ทับซอนอยูใหออกไป (Removal) เพื่อใหตนเองสามารถปฏิบัติภารกิจได โดยปราศจากอคติ วิธีการดังกลาวนี้เปนการปดชองทางมิใหเอื้ออำนวยตอการเกิดปญหา ผลประโยชนทับซอน จึง เปนวิธีที่ดีที่สุดวิธีหนึ่งในการจัดการกับผลประโยชนทับซอน เชน จากกรณีตัวอยางในขอสอง สมชายสามารถ แกปญหาผลประโยชนทับซอนได โดยการขอรองใหบุตรสาวของตนถอนตัวออกจากการสอบ เพื่อใหสมชาย สามารถปฏิบัติหนาที่ในฐานะกรรมการสอบคดเลือกตอไปได

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งงาน

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ

๔. การมีส่วนรวมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. การแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรา ๑๐๐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ความว่า “ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือครอบครองโดยนิติสัมปทานจากรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วน ท้องถิ่นอันมีลักษณะเป็นการผูกขาด ตัดตอน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทนพนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

- เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

- ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจาก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

การรับ...

การรับทรัพยสินหรือประโยชนอื่นที่มีมูลคาเกินกวา ๓, องรับนตบาท โดยมีความจำเป ๐๐๐ เพื่อรักษา ไมตรีมิตรภาพ ตองแจงผูบริหารสูงสุดของหนวยงานโดยทันทีที่สามารถกระทำได
หากมีความจำเปนตองรับเพราะเพื่อรักษาไมตรีางไรจะทำอย...
- แจงผูบังคับบัญชา ซึ่งเปนหัวหนาสวนราชการวินิจฉัย

- มีเหตุผล รับได รับไว -

- ไมมีเหตุผลควรรับ – สงคืน กรณีสงคืนไมได มอบใหสวนราชการ

มาตรา ๑๒๓/๒ (ฉบับที่ ๓) แกไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ ผูใดเปนเจาหนาที่ของรัฐ เจาหนาที่ของ รัฐตางประเทศ หรือเจาหนาที่ขององคการระหวางประเทศ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพยสินหรือประโยชน อื่นใดสำหรับตนเองหรือผูอื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม กระทำการอยางใดในตำแหนง ไมวาการนั้นจะ ชอบหรือมิชอบดวยหนาที่ตองระวางโทษจำคุก ตั้งแตหาปถึงยี่สิบป หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแตหนึ่ง แสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

มาตรา ๑๒๓/๓ ผูใดเปนเจาหนาที่ของรัฐ เจาหนาที่ของรัฐตางประเทศ หรือเจาหนาที่ขององคการ ระหวางประเทสกระทำการหรือไมกระทำการอยางใดในตำแหนง โดยเห็นแกทรัพยสินหรือประโยชนอื่นใดซึ่งตนได เรียก รับ หรือยอมจะรับไวกอนที่ตนไดรับแตงตั้งในตำแหนงนั้น ตองระวางโทษจำคุกตั้งแตหาปถึงยี่สิบป หรือ จำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแตหนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

มาตรา ๑๒๓/๔ ผูใดเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพยสินหรือประโยชนอื่นใดสำหรับตนเองหรือผูอื่นเปน การตอบแทนในการที่จะจูงใจหรือไดจูงใจ เจาหนาที่ของรัฐ เจาหนาที่ของรัฐตางประเทศ หรือ เจาหนาที่ของ องคการระหวางประเทศ โดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ใหกระทำการหรือไมกระทำการ ในหนาที่อันเปนคุณหรือเปนโทษแกบุคคลใด ตองระวางโทษจำคุกไมเกินหาป หรือปรับไมเกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้ง จำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๓/๕ ผูใดให ขอให หรือรับวาจะใหทรัพยสินหรือประโยชนอื่นใดแกเจาหนาที่ของรัฐ เจาหนาที่ของรัฐตางประเทศ หรือเจาหนาที่ขององคการระหวางประเทศ เพื่อจูงใจใหกระทำการ ไมกระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบดวยหนาที่ ตองระวางโทษจำคุกไมเกินหาป หรือปรับไมเกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้ง จำทั้งปรับ

ในกรณีที่ผูกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเปนบุคคลที่มีความเกี่ยวของกับนิติบุคคลใดและกระทำไปเพื่อ ประโยชนของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกลาวไมมีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อปองกันมิใหมีการ กระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรานี้ และตองระวางโทษปรับตั้งแตหนึ่งเทาแตไมเกินสองเทา ของคาเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชนที่ไดรับ

บุคคลที่มีความเกี่ยวของกับนิติบุคคลตามวรรคสอง ใหหมายความถึง ลูกจาง ตัวแทนบริษัทในเครือ หรือ บุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของนิติบุคคลนั้น ไมวาจะมีอำนาจหนาที่ในการนั้นหรือไมก็ตาม

ประเภทของผลประโยชนทับซอน

๑. การใชตำแหนงไปดำเนินการเพื่อประโยชนทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใชตำแหนงไปชวยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชนโดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชนโดยใชตำแหนงหนาที่การงาน

๕. การนำทรัพยสินของหนวยงานไปใชสวนตัว

๖. การนำ...

๖. การนำขอมูลอันเปนความลับของหนวยงานมาใชประโยชนสวนตัว

๗. การทำงานอีกแหงหนึ่ง ที่ขัดแยงกับแหงเดิม

๘. ผลประโยชนทับซอนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปดบังความผิด

รูปแบบของผลประโยชนทับซอน

๑. การรับผลประโยชนตาง ๆ

๒. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือการเปนคูสัญญา

๓. การทำงานหลังเกษียณ

๔. การทำงานพิเศษ

๕. การใชขอมูลภายใน

การรับประโยชนตาง ๆ

๑. การรับของขวัญจากบริษัทตาง ๆ

กำกับดูแลอยู ๒. บริษัทสนับสนุนคาเดินทางไปดูงานตางประเทศ

๓. หนวยราชการรับเงินบริจาคจากธุรกิจที่เปนลูกคาของหนวยงาน

๔. ไดรับของแถมหรือผลประโยชนอื่นใดจากการจัดซื้อจัดจาง

๕. การที่คณะกรรมการกูเงินจากสถาบันการเงินในการกำกับดูแล

๖. การที่คณะกรรมการฝากญาติพี่นองหรือคนที่คุนเคยเขาทำงานในหนวยงานที่ตน

ประโยชนอนคำนวณเปนเงินได

๑. การปลดหนี้หรือการลดหนี้ใหเปลา

๒. การใหยืมโดยไมคิดดอกเบี้ย

๓. การเขาค้ำประกันโดยไมคิดคาธรรมเนียม

๔. การใหคานายหนาหรือคาธรรมเนียมการเปนตัวแทน

๕. การขาย การใหเชาซื้อทรัพยสิน เกินมูลคาที่เปนจริงตามที่ปรากฏเห็นในทองตลาด

๖. การใชสถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพยสิน โดยไมคิดคาเชาหรือคาบริการนอยกวาที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการคา

๗. การใหใชบริการโดยไมคิดคาบริการ หรือคิดคาใชบริการนอยกวาที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการคา

๘. การใหสวนลดในสินคา หรือทรัพยสินทจำหนี่ าย โดยการใหสวนลดมากกวาที่ใหกับ

บุคคลอื่น โดยปกติทางการคา

๙. การใหเดินทาง หรือขนสงบุคคล หรือสิ่งของโดยไมคิดคาใชจาย หรือคิดคาใชจาย นอยกวาบุคคลอื่น โดย ปกติทางการคา

๑๐. การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่นใหโดยไมคิดคาใชจาย หรือคิดคาใชจายนอยกวาที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการคา

ขาราชการ...

ขาราชการประจำ กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

รับผิดชอบ ๑. การรับผลประโยชนหรือการเรียกรองสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหนาที่ความ

๒. การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหนวยงาน

๓. การทำงานหลังเกษียณใหกับหนวยงานที่มีผลประโยชนขัดกับหนวยงานตนสังกัดเดิม

๔. การนำรถราชการไปใชในกิจธุระสวนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกคาน้ำมันดวย

๕. การนำบุคลากรของหนวยงานไปใชเพื่อการสวนตัว

หนวยงาน ๖. การรับงานจากภายนอกจนกระทบตอการปฏิบัติหนาที่ประจำ

๗. การใชสิทธิในการเบิกจายใหแกญาติแลวนำยาไปใชที่คลินิกสวนตัว

๘. การรับประโยชนจากระบบการเลือกบัตรคิวใหแกเจาหนาที่หรือญาติเจาหนาที่ใน

๕) แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ขอตามประมวลจริยธรรมขา ราชการพลเรือน ไดแ ก

๑. ขาราชการตองยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำสิ่งที่ถูกตองและเปนธรรม

๒. ขาราชการตองมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบตอหนาที่ เสียสละ ปฏิบัติหนาที่ดวยความรวดเร็วโปรงใส และสามารถตรวจสอบได

๓. ขาราชการตองแยกเรื่องสวนตัวออกจากตำแหนงหนาที่ และยึดถือประโยชนสวนรวมของประเทศชาติเหนือกวาประโยชนสวนตน

๔. ขาราชการตองละเวนจากการแสวงประโยชนที่มิชอบโดยอาศัยตำแหนงหนาที่ และไมกระทำการอันเปนการขัดกันระหวางประโยชนสวนตนและประโยชนสวนรวม

๕. ขาราชการตองเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอยางตรงไปตรงมา

๖. ขาราชการตองปฏิบัติหนาที่ดวยความเที่ยงธรรม เปนกลางทางการเมือง ใหบริการแกประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไมเลือกปฏิบัติโดยไมเปนธรรม

๗. ขาราชการตองปฏิบัติตามกฎหมายวาดวยขอมูลขาวสารของทางราชการอยางเครงครัด และรวดเร็วไมถวงเวลาใหเนิ่นชา และใชขอมูลขาวสารที่ไดมาจากการดำเนินงานเพื่อการในหนาที่ และใหขอมูลขาวสารแกประชาชนอยางครบถวน ถูกตอง ทันการณ และไมบิดเบือนขอเท็จจริง

๘. ขาราชการตองมุงผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแหงวิชาชีพโดยเครงครัด

ประมุขราชการโดยรวม ๙. ขาราชการตองยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริยทรงเปน

๑๐. ขาราชการตองเปนแบบอยางที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณของ

๖) ขอบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วาดวยจรรยาขาราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ซื่อสัตย สุจริต และรับผิดชอบ

๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกตอง

๓. ปฏิบัติหนาที่อยางเปนธรรมและเสมอภาค

๔. การปฏิบัติ...

๔. ปฏิบัติหนาที่ดวยความโปรงใสและตรวจสอบได

๕. มุงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ปฏิบัติตนตามคานิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาขาราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข่อ ๑ ผูบริหารตองเปนแบบอยางที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข่าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอ ๒ ผูบริหารตองเห็นความสำคัญในการสงเสริมจรรยาขาราชการ โดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการสงเสริมใหขาราชการมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามจรรยาขาราชการ

ข่อ ๓ ประชาสัมพันธใหข่าราชการทุกคนไดทราบจรรยาที่ควรปฏิบัติ และยืนยันวาจะยึดมั่นปฏิบัติจรรยา ขาราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขอ ๔ ใหหนวยงานจัดอบรมสงเสริมความรูเกี่ยวกับจรรยาขาราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเขากับการอบรมในโครงการตาง ๆ เปนระยะอยางตอเนื่อง เพื่อปลูกฝงและกระตุนจิตสำนึกในการ เปนขาราชการที่ดี

ข่อ ๕ คัดเลือกหนวยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเดนทางด่านจรรยา เพื่อประกาศยกยองเปน แบบอยางที่ดี

ขอ ๖ ใหหนวยงานกำหนดหลักเกณฑในการบังคับใชจรรยาข่าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เชน การใหรางวัล การใหโอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับ ผูฝ่าฝนจรรยาขาราช กรที่เปนการกระทำผิดวินัย

๗) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (Moph Code Of Conduct)

MOPH คานิยมกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขจะสามารถกาวไปสูเปาหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจาหนาที่มีความสุข ระบบ สุขภาพยั่งยืนไดนั้น บุคลากรตองมีคานิยมเดียวกันเพื่อเปนพลังขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตาง ๆ ใหบรรลุวัตถุประสงคและเปาหมายที่ตั้งไว ประกอบดวย

Mastery เปนนายตนเอง หมั่นฝกฝนตนเองใหทำในสิ่งที่ดี มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกตองมี วินัย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

Originality เรงสรางสิ่งใหม สรางสรรคนวัตกรรม/คิดค่นสิ่งใหมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใชใหเปนประโยชนตอระบบสุขภาพ

People centred ใสใจประชาชน ยึดประชาชนเปนศูนยกลางในการทำงาน โดยคำนึงถึง ประโยชนที่จะเกิดกับประชาชน โดยใชหลัก าถึง พึ่งไดาใจ เขเข“ ”

ถอมตนออนนอม มีสัมมาคารวะ มีนำใจ ใหอภัย รับฟงความเห็น ยึดประโยชนสวนรวม

Humility มากกวาสวนตน