



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ.1232.94

วันที่ 4 เดือนมีนาคม พ.ศ.2564

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

เรียน สาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อให้ก่อเกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุณฑริก <https://ssobuntharik.com/> เพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไป

(นางศุทธิณี หล้ามาชน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายอุทัย เลียงศิริธาวาร)

สาธารณสุขอำเภอบุณฑริก

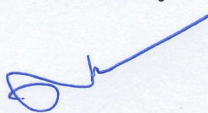
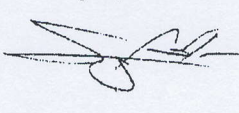
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธทริก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.2564

สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธทริก จังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธทริก	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธทริก วัน เดือน ปี : 4 มีนาคม 2564 หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564	
รายละเอียดข้อมูล ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2564 ตามรายละเอียดที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นางศุทธิณี หล้ามาชน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้อนุมัติรับรอง  นายบุญถิอ พุ่มจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพุทธทริก
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายเอกชัย สิงหาญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ 4 มีนาคม 2564	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก จังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้อง กับภาระงาน อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายองค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริกให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุต้องมีคุณวุฒิ ประสิทธิภาพ และความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบุญทริก กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่าน การพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูงและ งานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริกมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และ สอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบุญทริก โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความ เชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนาต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมบุคลากรให้เพิ่มพูน ความรู้ให้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจาก องค์กรภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนทรริก มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งงานและระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนทรริกอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

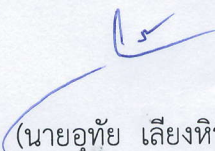
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนทรริก กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุนทรริก ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่างๆ และเปลี่ยนแนวคิดมุมมองนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการจัดกิจกรรมร่วมกันภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายอุทัย เลียงศิริฤทธาวร)
สาธารณสุขอำเภอขุนทรริก